

Oggetto: [Comunicatisindacali] ULTIM'ORA DALLA REGIONE : Mondiali - Patto - VIA -
Mittente: Giuseppe Abatantuono <giuseppe.abatantuono@regione.toscana.it>
Data: 19/09/2013 14:49
A: comunicatisindacali@liste.regione.toscana.it, comunicatirsadir@liste.regione.toscana.it

Ultim'ora dalla Regione Brevi Notizie ??

Cari Colleghi, un po di commenti sulle ultime Notizie :

1) MONDIALI CICLISMO

ieri alle 13,24 viene emanato un “dispaccio” via mail, nel quale si apprende che in occasione della Manifestazione legata al Mondiale di Ciclismo vengono chiusi, tra gli altri discutibili provvedimenti gli Uffici Ordinari della Regione per il giorno 27/09/2013 .

E' dal 2010 che il mondiale di ciclismo è stato assegnato a Firenze e si aspettano gli ultimi tre giorni dalle gare per decidere di chiudere gli uffici (di Firenze) e di comunicarlo al personale ?

A parte tutto, **è corretto quello che hanno deciso ?** dal punto di vista del diritto del lavoro e dal punto di vista sindacale?

Perché, a fronte ancora una volta di una decisione UNILATERALE, presa per una manifestazione organizzata anche dalla Regione, evidentemente in modo non proprio perfetto, le ore di mancato monte orario conseguenti alla chiusura debbono rimettercele i lavoratori, che si trovano nella condizione d'obbligo e non di scelta ?

2) PATTO di CONSULTAZIONE

LA REGIONE è in procinto di creare un nuovo documento, un **patto di consultazione** che INDICHI le priorità, gli impegni, le responsabilità degli Attori della Regione.

Come UIL fpl , per ora, non abbiamo partecipato alla stesura di questo documento perché riteniamo che sia inutile,

Come UIL FPL **richiediamo PRIMA l'applicazione di tutti quegli atti e di tutti quei documenti già in essere.**

Ma ne richiediamo l'applicazione **“corretta”**, senza manipolazioni, senza privilegi, senza **lacchezzi** strani.

Ci sono tante situazioni in cui sempre più si vedono operazioni poco chiare .

Ad esempio, tanto per ricominciare, sulle PO.

Che dire?

Ribadiamo che **NON SIAMO CONTRO le PO**, ma siamo per una nomina corretta e non distorta delle stesse .

Siamo felici che in unica struttura siano state nominate 9 PO.

Questo dimostra che è possibile ritenere quindi valida l'applicazione ANCHE della responsabilità RIPARTITA, considerando che l'Ufficio è svolto a TURNO ed investe un'attività che non è giornaliera ma **“STRAORDINARIA”**, perché le decisioni da intraprendere e che danno atto all'assegnazione delle PO sono funzioni che vengono svolte solo in VIA STRAORDINARIA (Incendio e Protezione Civile)

Come mai, invece, l'attività di funzioni di RESPONSABILITA' DIFFUSA e QUOTIDIANA, oltre che spesso STRAORDINARIA NON VIENE PRESA IN CONSIDERAZIONE?

Come mai in altre Strutture, a fronte di responsabilità quotidiane dei funzionari esiste 1 sola PO, a fronte **di un numero molto rilevante** di Funzionari, con responsabilità che vanno dal **“Tipo Tecnico Specialistico ”** alla **“Polizia Giudiziaria”** a molte altre competenze .

Ma non solo, perché davvero le situazioni sono tante.

Come mai, in altre strutture si assiste alle stesse situazioni di responsabilità diffusa ma senza PO?

Tutto questo ci fa pensare che **il sistema viaggia su binari paralleli ma con stazioni diversificate, non uguali per tutte, a parità di attività.**

Tutto questo ci fa pensare che IL SISTEMA NECESSITA sicuramente di una REVISIONE, ma di una REVISIONE DI ONESTA' POLITICA E SINDACALE.,

Le norme, le leggi, gli accordi, i Patti si applicano si devono applicare a TUTTI, con le stesse modalità e **non ad personam**, creando appositamente le situazioni, spesso anche preventivate nel tempo.

Ci sono state situazioni che hanno creato davvero malessere, davvero MAL DI PANCIA, non solo in chi le ha subite e le subisce, ma anche in chi ne viene a conoscenza.

Lo Stress da lavoro correlato nasce anche da certe situazioni.

Abbiamo assistito in questi mesi, praticamente impotenti, alla “PROROGA DELLE PO”, stralciando un accordo, vanificandolo a danno di molti lavoratori, ai quali è impedito addirittura la partecipazione ai bandi, vuoi per le regole dell'Assegnazione per Dipartimento, vuoi per altre regole che mirano a “sistemare” gli uomini “giusti” al posto “giusto”.

Le regole, le stesse che chiediamo di applicare Noi, **peccato che vengono applicate in modo elastico, a seconda delle situazioni.**

In questi mesi abbiamo assistito, IMPOTENTI, all'uso di strumenti discutibili che passano da situazioni di pre-mobbing sino ai trasferimenti di lavoratori, di colleghi, che potrebbero aspirare ad una eventuale nomina di PO.

Vogliamo ricordare e ribadire che l'istituto delle PO sono da Noi considerato un **valido strumento di “riconoscimento” del ruolo e delle responsabilità**, ma solo se l'applicazione delle nomine in quel ruolo avvenga con le “giuste interpretazioni”, senza falsità.

Vogliamo ricordare che la differenza economica in busta paga attribuita ai detentori di PO DERIVA DAL FONDO di tutto il PERSONALE del COMPARTO, ma l'uso che se ne fa e che se ne vuol fare tende alla creazione di un nuovo settore “quello INTERMEDIO” con FUNZIONI DI COMANDO e di CONTROLLO e funzioni proprie della DIRIGENZA, che intende così scaricare alcune delle proprie responsabilità sulle PO.

Non era questo l'intento delle PO.

Che dire poi, di chi per anni ha parlato di VASSALLI, VALVASSINI E VALVASSORI, rifiutando e combattendo l'Istituto delle PO, arrivando ad accusare, nel 2007, la UIL fpl di avere più PO di quelle che in realtà aveva, **MENTENDO SAPENDO DI MENTIRE**, sui numeri di rappresentanti UIL in RSU con le PO . **Per l'ultimo comportamento di questi personaggi NON ABBIAMO DAVVERO PAROLE !!!**

Ma la condizione di “corretta ” o di “distorta” situazione non riguarda solo le PO .

Assistiamo IMPOTENTI alle modalità con cui viene svolta la “FORMAZIONE”, ridotta nei costi e nei numeri per la SPENDING REVIEW, ma nella quale ad alcuni “colleghi” viene pagato dall'Amministrazione il MASTER UNIVERSITARIO (magari in orario di lavoro) il corso di alta formazione, la formazione continua. Vere e proprie discriminazioni che andranno a pregiudicare inevitabilmente le differenze di carriere.

Oltre a queste ci sono molte altre situazioni in bilico, a partire dalle più banali (Ticket Mensa – Abbonamenti Ferroviari e ATAF - Uso del cellulare personale per Compiti di Servizio - Orari di lavoro non riconosciuti – Problematiche Missioni – TELELAVORO e parzialità tra le varie D.G.) etc.

CI SONO GLI ACCORDI I CONTRATTI CHE SE APPLICATI CORRETTAMENTE IN UNO SPIRITO DI PARTECIPAZIONE DIFFUSA SOLLEVEREBBERO LA RICERCA DI INTESE O PATTI NEBULOSI!

3) INCHIESTA VIA-TAV

Apprendiamo dai giornali di una serie di interventi della Magistratura,

**"Perché fu rimosso il dirigente?"
I dubbi sulla decisione Rossi**

Tutta la nostra solidarietà al Collega Dirigente Arch. Fabio Zita,

per la competenza e la capacità e l'impegno dimostrato nell'ambito del proprio lavoro, da parte di tutta la UIL FPL.

Allegato in pdf l'articolo di Repubblica del 16/09/2017 e l'intervista al Tirreno di oggi ,

ieri ed oggi ci sono molti sviluppi sulla vicenda, che riguardano la VIA e la TAV, vi invitiamo a leggerli, ricordandovi che, tra l'altro, hanno portato all'arresto della EX PRESIDENTE della REGIONE UMBRIA.

Nessuna condanna e nessun giudizio, su nessuno, sino al completo svolgimento delle indagini, ma chiediamo chiarezza sui fatti e sugli atti della Regione Toscana.

4) il MODELLO TOSCANO sulla SISMICA

L'ULTIMA CHICCA , riportata dai giornali (Repubblica e Tirreno) è che **ancora una volta** citano la “**premialità**” delle Attività della Regione Toscana .

Questa volta tocca alla “**PREVENZIONE SISMICA**” il merito di aver dimostrato che la PREVENZIONE in GARFAGNANA e LUNIGIANA è stato uno dei fattori che ha fatto sì che i danni in seguito agli eventi sismici degli ultimi mesi fossero di “lieve” entità.

Peccato che ha fronte ancora una volta della Premialità non si tiene conto **dei VERI ATTORI, I LAVORATORI**, ed è vista la Regione Toscana nella sua generalità . Quei Lavoratori che in questi mesi (così come in tutti gli altri eventi) hanno svolto quell'attività “fuori sede”, nei luoghi del sisma quasi da volontari, nonostante la propria professionalità ed il proprio impegno, nonostante tutte le problematiche che si sono “notificate” a chi di dovere ed alle quali, ad oggi l'unica risposta è stata il prolungamento della BANCA ORE a 6 mesi anziché a 2, mentre le altre restano lettera morta. Forse gli Uffici della Sismica non sono STAZIONI PRIORITARIE del PATTO.

Allegato: articoli di Repubblica del 19/09/2017 sul Modello Toscano della

Prevenzione Sismica.



Comunicatisindacali mailing list

Comunicatisindacali@liste.regione.toscana.it

<http://www.liste.regione.toscana.it/mailman/listinfo/comunicatisindacali>