

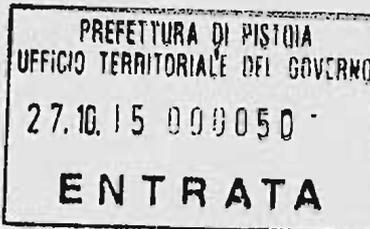


COMUNE DI PISTOIA
L'ASSESSORE AL PERSONALE

Comune di Pistoia



Ufficio Protocollo
Nr.0098644 Data 27/10/2015
Tit. 01-05-08 Partenza



Signor prefetto,

faccio riferimento e seguito alla richiesta del 23.10.2015 a firma della R.S.U. aziendale e delle organizzazioni sindacali coinvolte nella contrattazione decentrata nel Comune di Pistoia e alla riunione prevista per questa mattina in Prefettura per illustrare in estrema sintesi la posizione dell'Amministrazione che sarà poi illustrata dalla nostra delegazione tecnica.

L'Amministrazione comunale ribadisce con piena convinzione la disponibilità ad un confronto serio, sostanziale e costruttivo con la rappresentanza sindacale, purché questo avvenga in un quadro di regole certe e nel rispetto degli equilibri finanziari dell'ente.

Finora tutte le richieste di parte sindacale rispetto al contratto decentrato sono state esaminate con attenzione: alcune di esse hanno già ricevuto risposta positiva, per altre è in corso la necessaria valutazione d'impatto.

La disponibilità - non illimitata - ad integrare le risorse è reale: sarà garantita la copertura dell'incremento delle risorse variabili fino alla consistenza dell'anno 2014, è possibile avviare gli istituti della previdenza complementare per il personale della Polizia Municipale già dal 2015. Su questi punti riteniamo che ci siano le condizioni per superare le attuali distanze tra le parti.

Sul tema delle progressioni orizzontali, l'Amministrazione conferma la disponibilità a riattivare questo istituto che le norme nazionali hanno bloccato per molti anni: per tutti gli argomenti oggettivi esposti nella nota del 13 ottobre 2015 relativa alle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica e qui allegata ci appare ragionevole prevedere la ripresa delle progressioni a partire dal 2016.

Infine la questione del fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative. La nuova struttura organizzativa avrà decorrenza dal primo dicembre prossimo: nel corso del mese di novembre sarà definita anche l'articolazione interna dei servizi. L'Amministrazione, come ogni datore di

5.8.16

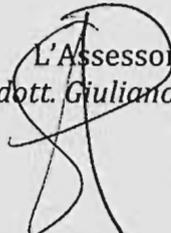
lavoro, ha l'esigenza e il diritto di disporre degli strumenti che consentano di operare le scelte organizzative più adeguate per la realizzazione degli obiettivi di mandato: la scelta datoriale delle unità operative con posizione organizzativa rappresenta uno strumento fondamentale. La volontà di mantenere la consistenza del fondo nella stessa entità dell'anno 2014 risponde a questa esigenza. Peraltro, gli effetti sulle risorse contrattuali per l'anno in corso saranno nulli o comunque minimi, perché nei fatti sono già maturate consistenti economie, più elevate di quelle ipotizzate lo scorso settembre. Nel 2016 e nel 2017 può essere ipotizzata una razionalizzazione della consistenza del fondo, partendo da elementi certi rispetto all'organizzazione adottata.

Confidiamo sul senso di misura e di responsabilità della parte sindacale, anche a fronte della manifestazione di disponibilità dell'Amministrazione e delle straordinarie difficoltà del mondo del lavoro che solo parzialmente toccano i lavoratori pubblici.

È corrispondente all'interesse pubblico e a quello di tutte le parti, infatti, che il confronto sul contratto decentrato prosegua nelle vie ordinarie fino ad un accordo sostenibile e assolutamente alla portata dei contraenti di buona volontà.

Con i migliori saluti

L'Assessore
(dott. Giuliano Palagi)



SIGNOR PREFETTO
DOTT. ANGELO CIUNI
Piazza del Duomo
51100 Pistoia