



AOOGRT Prot

/A.50.60

Firenze,



Al Presidente
del Consiglio Regionale
della Toscana

Alla Direzione di Area Assistenza
istituzionale

SEDE

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 534 "Mancata tutela lavoratrici addette alle pulizie ospedale S. Jacopo Pistoia" dei Consiglieri Donzelli, Vescovi.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 174 del regolamento interno 24 febbraio 2015, n. 27 (Regolamento interno dell'assemblea legislativa regionale), si trasmette, in allegato, la nota di risposta all'interrogazione in oggetto.

Cordiali saluti.

Il funzionario incaricato
Dott.ssa Maria Antonia De Paola

All. n. 1

REGIONE TOSCANA



Giunta Regionale
*L'Assessore Diritto alla salute, welfare,
integrazione socio-sanitaria e sport*

Firenze, 21 luglio 2016

Oggetto : Risposta IS 534 "Mancata tutela lavoratrici adette alle pulizie ospedale S Jacopo Pistoia".

Per quanto riguarda la risposta all'interrogazione in oggetto, si è provveduto a richiedere una nota informativa all'Azienda Usl Toscana centro che si allega alla presente ritenendo possa rappresentare una risposta esaustiva.

Cordiali saluti

Stefania Saccardi

Firenze,
Prot. n.

22 LUG. 2016
86558

All'Assessore Regione Toscana
Avv. Stefania Saccardi
rispostealconsiglio@regione.toscana.it

Oggetto: Risposta I.S. 534 "Mancata tutela lavoratrici addette alle pulizie ospedale S. Jacopo Pistoia" dei Consiglieri Donzelli e Vescovi

Azienda USL Toscana centro



Gentile Assessore Saccardi,

Relativamente all'interrogazione in oggetto si precisa quanto richiesto:

“se è a conoscenza della situazione esposta in narrativa”

riguardo alla situazione descritta in narrativa, la Azienda USL è a conoscenza che la riduzione della superficie dei locali possa aver determinato una potenziale riduzione delle ore di lavoro; ma ciò solo in linea teorica. Infatti, a partire dall'1.7.2014, per tutta la durata della convenzione con il Concessionario, il servizio di pulizia è stato integrato con un servizio aggiuntivo, non previsto dal Capitolato Prestazionale, per l'esecuzione delle pulizie intra-operatorie per un totale di 4.992 ore annue, - superiore rispetto al monte ore precedentemente determinato in base al criterio della superficie -, con adeguamento in aumento del relativo canone. Inoltre a detto monte ore devono aggiungersi gli interventi di pulizia a chiamata, per i quali si prevede un compenso in economia. Pertanto, per quanto concerne la Azienda USL, non risulta diminuito, bensì aumentato, il monte ore di lavoro complessivo richiesto in tema di pulizie e sanificazione per il personale addetto e correlativamente aumentato il corrispettivo: Riguardo invece alla mancata corresponsione delle somme dovute da parte della Cooperativa Colser, questa A.USL non è a conoscenza di tale situazione e il DURC acquisito agli atti e valido fino al 25.6.2016 attesta la regolarità contributiva della suddetta Cooperativa.

“con quali modalità è avvenuto il subentro della cooperativa Manuencoop”

l'Ospedale San Jacopo è uno dei quattro ospedali la cui progettazione definitiva, costruzione e gestione è stata realizzata con il ricorso ai contributi del Privato, al quale, mediante il rapporto di concessione, è stato trasferito il diritto di costruire e di gestire i servizi commerciali e i servizi non sanitari oggetto di apposita convenzione stipulata tra le parti.

Tale convenzione prevede che il Concessionario possa gestire i servizi non sanitari suddetti con i propri Soci, ovvero avvalendosi di appaltatori, fornitori, prestatori d'opera o terzi in genere .

Il rapporto contrattuale interviene, perciò, tra il Concessionario e il Provider, non partecipando la ASL alle modalità di scelta del contraente e alla determinazione dell'importo contrattuale del servizio affidato.

Dr. Roberto Biagini
Ospedale San Jacopo
Tel. 0573 352746
Fax 0573 351413
luclano.fipoi@uslcentro.toscana.it

firma:

La Convenzione stipulata tra il Concessionario e la Concedente (A.USL), all'art. 4, prevede che "nei contratti aventi ad oggetto la realizzazione di tutta o parte dell'opera, ovvero l'esecuzione dei servizi non sanitari e/o dei servizi commerciali, il Concessionario dovrà imporre ai propri contraenti:

- a) l'applicazione nei confronti dei dipendenti, occupati nell'attività oggetto del contratto, di condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro applicabili – alla data della stipulazione del contratto medesimo – con riferimento alla categoria e alle località di svolgimento della prestazione, nonché delle condizioni risultanti da successive modificazioni;
- b) l'osservanza delle leggi, dei regolamenti e degli atti richiamati nella presente convenzione e nei suoi allegati e dovrà altresì prevedere la risoluzione dei contratti in caso di violazione grave e reiterata degli obblighi derivanti dai medesimi contratti, ferma restando la responsabilità del concessionario nei confronti del Concedente. Particolare rilievo dovrà assumere il rispetto preciso di tutti gli obblighi assunti dal Concessionario nei confronti del Concedente con la presente convenzione o con separati atti."

"se la cooperativa Manutencoop prevede un ulteriore taglio dei costi

L'Azienda USL per verificare l'assolvimento degli obblighi contrattuali suddetti in data 7.6.2016 ha fatto richiesta al Concessionario di produrre la documentazione relativa alla Società Manutencoop, che ad oggi non risulta ancora pervenuta, fatto salvo quella necessaria per la redazione del DUVRI.

"se la pulizia dell'ospedale sarà garantita al meglio"

Per quanto concerne la verifica della pulizia, essendo un contratto a risultato, il Capitolato prestazionale disciplina al cap. 4.13 e seguenti e cap. 15.3, le procedure ed i controlli per la verifica del livello di qualità attesa, che prevede n. 210 controlli trimestrali. Inoltre il servizio è soggetto anche ai controlli di processo. In caso di violazione e/o inadempimento degli obblighi contrattuali, si applica quanto previsto dall'art. 21 della Convenzione, nonché dall'art. 17 del Capitolato Prestazionale e allegato I del III atto aggiuntivo sottoscritto in data 3.2.2015.

"in che modo verranno tutelati i diritti delle lavoratrici"

L'Azienda USL Toscana Centro contribuirà alla tutela delle lavoratrici con la rigorosa applicazione di quanto previsto dalla Convenzione stipulata con il concessionario e con l'attività di vigilanza e controllo che l'ASL esercita su tutti gli ambienti di lavoro attraverso le proprie strutture a ciò deputate.

A disposizione per qualsiasi chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(Dr. Paolo Morello Marchese)

Azienda USL Toscana centro



Dr. Roberto Biagini
Ospedale San Jacopo
Tel. 0573 352746
Fax 0573 351413
luclano.lioppi@uslcentro.toscana.it

firma:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roberto Biagini", written over a horizontal line.